

	<p style="text-align: center;">Note in UIL Uil Scuola Regionale- Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilscuola.it; torino2@uilscuola.it 16 giugno 2023</p>	
<p style="text-align: center;">da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

**A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA
A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A**

Incontro a Miur

Piano nazionale di ripresa e resilienza: - Investimento "Scuola 4.0" - Avviso Equipe formative territoriali 2023-2025. Informativa Proroga termini: accolta la richiesta della UIL Scuola. Dal 31 luglio il termine viene spostato al 30 di settembre. L'unità di missione del PNRR ha convocato le organizzazioni sindacali per aggiornarle sullo stato dell'arte a cui si è giunti. La Commissione Europea, incontrata la settimana scorsa, spinge perché vengano rispettati gli impegni assunti dall'Italia, diversamente, il rischio, è di far fallire l'intero impianto. L'Unità di missione valida costantemente i dati inseriti dalle scuole e c'è soddisfazione per il grosso lavoro che le scuole stanno portando avanti (Più dell'80% delle scuole hanno iscritto le somme in bilancio con un avanzamento in corso). Nella riunione precedente si era parlato di una proroga dei tempi, rispetto alla scadenza fissata al 30 giugno. Oggi, l'Unità di Missione, pur chiarendo, che il cronoprogramma stabilito dalla Commissione Europea non può essere stravolto, ha parlato di proroghe e di una certa flessibilità, per spostare il termine al 30 settembre prossimo, come aveva richiesto la Federazione UIL Scuola Rua nell'incontro precedente. Le scuole però dovranno comunque aver preso un CIG entro luglio perché è uno step procedurale che non può essere saltato. **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI DOCENTI EQUIPE FORMATIVO TERRITORIALE** Dalla settimana prossima partirà un avviso per reclutare 100 docenti con esonero, da impegnare sul territorio nazionale e altri 20 docenti con comando da impegnare presso gli uffici scolastici regionali. La selezione avverrà con la dichiarazione del servizio, dei titoli culturali e con un colloquio svolto in video call. Saranno impegnati a coordinare nei vari USR le equipe già esistenti e per dare supporto alle scuole specialmente quelle in particolare difficoltà. **CRITICITA'** Le piattaforme utilizzate risultano lente, con un doppio lavoro per chi è impegnato a registrare i dati. Questo è un grave limite a cui bisogna porre soluzione, perché quando si arriverà al termine delle scadenze la situazione risulterà ancora più difficoltosa. L'applicazione del nuovo codice degli appalti impatta con i termini prorogati con la necessità di riaggiornare

il lavoro svolto. Esiste un rischio reale che molte forniture possano non essere effettuate sia per una richiesta eccessiva di materiali, sia perché in alcuni casi le aziende lavorano nelle zone colpite da inondazioni e problemi climatici che rendono le consegne impossibili, Molte scuole non hanno il personale ata in numero sufficiente ad assolvere alle mansioni richieste da questi enormi finanziamenti, i quali obbligano a progettazione ed all' esecuzione del piano stesso. Posizione della Federazione UIL Scuola RUA La ricetta è sempre quella di prevenire i problemi prima che facciano implodere le scuole: quindi non è assolutamente ammissibile che le piattaforme siano lente e blocchino il lavoro delle segreterie. I dati devono poter essere caricati con la massima fluidità e bisognerà provvedere che ciò venga fatto in tempi più che brevi. Abbiamo chiesto che ci sia un rafforzamento dell'organico, per accelerare gli adempimenti richiesti dal PNRR, soprattutto per le scuole del primo ciclo, in cui non esistono figure di assistente tecnico, e laddove è stato assegnato, è stato fatto sull'ambito, il che significa che l'assistente tecnico arriva nella singola scuola una volta ogni 20 giorni: lasciando così che il materiale acquistato si deteriori oppure resti inutilizzabile magari per un piccolo problema tecnico. L'Amministrazione si è impegnata a convocare un tavolo anche con la Direzione del personale per venire incontro a questi problemi reali.

oooooooooooo

Organici del Personale Educativo

Informativa sulla bozza di Decreto Interministeriale sugli Organici del Personale Educativo Il 16 giugno 2023 si è svolto l'incontro tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e le Organizzazioni Sindacali in cui c'è stata l'informativa sulla bozza di Decreto Interministeriale sugli organici del Personale Educativo. L'amministrazione ha illustrato la consistenza numerica e come gli spostamenti in crescita o in calo delle singole regioni siano dovuti alla crescita o al calo delle convittrici – dei convittori o delle semiconvittrici – dei semiconvittori. La differenza a livello nazionale è di 2 posti. Posizione della Federazione Uil Scuola RUA La Federazione Uil scuola RUA ha chiesto una rendicontazione precisa dei perdenti posto e come questi siano stati riassorbiti a livello provinciale o interprovinciale e come pur in presenza di un aumento degli alunni a livello nazionale ci sia un calo di organico. Ha poi ribadito, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, come non sia possibile continuare a calcolare la dotazione organica secondo i parametri dell'art. 20 del Decreto del Presidente della Repubblica n.81 del 20 marzo

2009. La Federazione Uil scuola Rua ha ribadito come non sia possibile che non venga riconosciuta a questo personale la “carta docente” e come non sia previsto per lo stesso un fondo specifico per il pagamento dell’indennità di lavoro notturno e festivo, che attualmente grava sul fondo dell’istituzione scolastica. Per ultimo tutte le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto che l’informativa sugli Organici arrivi in tempi utili e non dopo la mobilità e dopo che gli Uffici Scolastici Regionali hanno già provveduto all’assegnazione dello stesso. L’Amministrazione si è resa disponibile a far avere, nei prossimi giorni, tutte le informazioni richieste dalle Organizzazioni Sindacali.