

	<p style="text-align: center;">Note in UIL Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilscuola.it; torino2@uilscuola.it 15 Aprile 2021</p>	
da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70		

**A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA
 A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

OGGI LA CONFERENZA NAZIONALE DEI SEGRETARI REGIONALI UIL SCUOLA

Turi: precari e mobilità sono temi sui quali servono misure urgenti

Dare soluzione definitiva al problema del precariato e del reclutamento la cui stabilità e continuità, già dal prossimo settembre, rappresenta l'unica garanzia di avvio e di svolgimento regolare dell'anno scolastico, attraverso una procedura concorsuale sulla base di titoli e servizio, riservata prioritariamente ai docenti che abbiano già maturato almeno tre anni, con un percorso di formazione e esame finale.

E' questa una delle cinque priorità, tra cui organici e rinnovo del contratto, inserite in un ordine del giorno dell'Assemblea nazionale dei segretari regionali Uil Scuola che si è svolta questa mattina.

Abbiamo necessità di risposte urgenti – ha detto il segretario generale, Pino Turi – rispetto a temi strettamente connessi con il lavoro delle persone e con la ripresa dell'anno scolastico che viceversa rischia un altro clamoroso flop.

Il ministro ha messo in agenda molti temi, ora vanno messi a punto i provvedimenti – ha sottolineato Turi.

Una delle questioni aperte è l'eliminazione del vincolo quinquennale che condanna una parte dei docenti a restare sulla sede di servizio assegnata, in sede di assunzione in ruolo, creando una inaccettabile condizione di disparità di trattamento, con evidenti profili di incostituzionalità.

Blocco quinquennale che riguarda anche i direttori dei servizi amministrativi delle scuole neoassunti in ruolo, che va superato salvaguardando i diritti dei vincitori di concorso che non hanno potuto avere una sede nel corrente anno scolastico a causa dei ritardi da parte dell'amministrazione nella pubblicazione delle graduatorie di merito.

La valorizzazione delle attività nelle scuole passa anche dal lavoro svolto nelle segreterie dagli assistenti amministrativi facenti funzione senza titolo specifico. Esperienza che andrebbe riconosciuta attraverso un percorso riservato di reclutamento, in analogia a quanto richiesto per il personale docente.

Altro tema urgente sollevato dai segretari regionali Uil Scuola è quello dell'organico dei collaboratori scolastici: ci sono 2288 posti per i quali dovrebbe essere consentita la mobilità degli ex LSU stabilizzati, attraverso procedure di internalizzazione e transito a tempo pieno, senza intaccare le aspettative legittime di altri precari dello stesso profilo.

Si tratta di interventi sui quali non può esserci ulteriore stallo nelle decisioni politiche perché questo condurrebbe a iniziative di mobilitazione.

Conferenza nazionale dei segretari regionali

14 aprile 2021

Ordine del giorno

La conferenza nazionale dei Segretari regionali, nell'ambito di una più articolata programmazione delle rivendicazioni sindacali che coinvolgano anche organici e rinnovo del CCNL, con il presente o.d.g., impegna la segreteria nazionale per mettere in atto ogni utile iniziativa sindacale, anche unitaria, per conseguire i seguenti obiettivi sindacali di urgente contingenza:

- 1. Precariato e reclutamento**
- 2. Mobilità docenti - vincolo quinquennale**
- 3. Mobilità personale ATA - Vincolo quinquennale DSGA neoassunti**
- 4. Percorso riservato DSGA F.F. senza titolo specifico**
- 5. Mobilità ex LSU**

- dare soluzione definitiva al problema del precariato e del reclutamento la cui stabilità e continuità, già dal prossimo settembre, rappresenta l'unica garanzia di avvio e di svolgimento regolare dell'anno scolastico e garanzia di inclusione per gli alunni con disabilità. La procedura concorsuale dovrà svolgersi sulla base di titoli e servizio e riservata prioritariamente ai docenti che abbiano già maturato almeno tre anni, con un percorso di formazione ed esame finale.
- rivendicare l'eliminazione del vincolo quinquennale che condanna una parte dei docenti a restare sulla sede di servizio assegnata, in sede di assunzione in ruolo, creando una inaccettabile condizione di disparità di trattamento, con evidenti profili di incostituzionalità;
- superare il blocco quinquennale per i DSGA neoassunti in ruolo, salvaguardando i diritti dei vincitori di concorso che non hanno potuto avere una sede nel corrente anno scolastico a causa dei ritardi da parte dell'amministrazione nella pubblicazione delle graduatorie di merito;
- valorizzare l'esperienza e il lavoro degli assistenti amministrativi facenti funzione, con almeno tre anni di servizio e senza titolo specifico, attraverso un percorso riservato di reclutamento in analogia a quanto previsto per i docenti;
- incrementare l'organico del personale ATA, relativamente al profilo del collaboratore scolastico, di 2288 posti che consenta la mobilità degli ex LSU stabilizzati, attraverso procedure di internalizzazione e transito a tempo pieno, senza intaccare le aspettative legittime di altri precari dello stesso profilo.